

Sinergia-ES comemora o Dia do Trabalhador com eletricitários/as na base

A pandemia de covid-19 mudou o formato de várias atividades realizadas pelo Sinergia-ES.

O Dia do Trabalhador - 1º de Maio, que sempre foi comemorado como um momento de luta e conquistas, onde os/as trabalhadores/as de diversos setores se juntavam para reivindicar respeito e valorização nos eventos promovidos pela CUT, realizados nas ruas das cidades brasileiras, neste ano foi realizado novamente de forma virtual.

Através de uma live, que durou todo o Dia 1º de Maio, foram realizadas apresentações musicais e depoimentos de diversas lideranças por meio dos canais de comunicação dos/as trabalhadores/as, como a RedeTVT e redes sociais das entidades sindicais.

Além deste evento, que teve como tema 1º de Maio pela Vida - Democracia, Emprego, Vacina para Todos e Auxílio Emergencial de 600 reais até o fim da pandemia, os/as

eletricitários/as capixabas puderam comemorar o Dia do Trabalhador junto com o Sinergia-ES em suas bases de trabalho.

O Sindicato, tomando as medidas de segurança necessárias contra a covid-19, ofereceu café da manhã aos/as trabalhadores/as e realizou sorteio de brindes aos/as filiados/as.

«Foram momentos muito importantes, pois o ano de 2020 foi difícil para todos/as e poder novamente estar na base com os/as trabalhadores/as, mesmo com diversas restrições e medidas de segurança, é muito satisfatório. Dessa forma, conseguimos fazer diversas reflexões sobre as relações de trabalho e sobre a importância dos/as trabalhadores/as para a economia e a necessidade dos sindicatos para equilibrar as relações entre o capital e o trabalho, ou seja, entre patrão e empregado», ressaltou o secretário de Formação do Sinergia-ES, Edson Wilson(Edinho).



Dia do Leiturista - 20 de julho

Leituristas são homenageados pelo Sinergia-ES



O Sinergia-ES homenageou os/as leituristas/as que atuam no setor de energia no estado em comemoração ao Dia do Leiturista (20/07).

Os diretores do sindicato

percorreram os locais de trabalho desses profissionais e ofereceram café da manhã e sortearam diversos brindes entre os/as filiados/as.

O Sindicato agradece a esses/as trabalhadores/as pelo apoio e

respeito ao Sinergia-ES, sempre participando das ações e contribuindo para o fortalecimento de sua entidade sindical, e pelo trabalho que realizam com empenho e dedicação.

Sinergia-ES realiza cursos para trabalhadores/as

O Sinergia-ES retornou no mês de março com seu Programa de Capacitação e Formação de trabalhadores/as da comunidade, após ter sido interrompido por causa da pandemia de covid-19.

Nestes últimos cinco meses, foram realizados cursos de NR10, SEP, Eletricidade Básica, Linha Viva, Operador de Motoserra, Operador de Guindauto, Direção Defensiva, NR 35, Líder de Equipe e Cesto Aéreo, que atenderam a 260 trabalhadores/as.

Os cursos aconteceram nos municípios de Serra e Linhares, em parceria com o Centro Técnico de Formação de Eletricitistas-ES

(CFE-ES). Para o segundo semestre de 2021, o Sinergia-ES está recebendo as demandas dos/as trabalhadores/as para montar novas turmas.

O Programa de Capacitação e Formação do Sinergia-ES vem ao longo dos anos inserindo profissionais mais qualificados no mercado de trabalho, oportunizando crescimento pessoal e profissional, através de cursos e



treinamentos que oferecem conhecimento básico para atuação no setor de energia.

Nova diretoria do Sinergia-ES participa de reunião presencial do DPS

A nova diretoria do Sinergia-ES realizou, no dia 30/07, a primeira reunião presencial da Direção Plena Sindical(DPS).

Os/as diretores/as refletiram sobre a conjuntura nacional e estadual e os desafios da classe trabalhadora diante de uma economia fragilizada, do alto índice de desemprego e das maldades impostas pelo governo federal, como a retirada de direitos trabalhistas e previdenciários, nenhum empenho para a compra de vacinas contra a covid-19, levando a milhares de mortes que poderiam ser evitadas, e a entrega das empresas públicas estratégicas como a Eletrobras para a iniciativa privada lucrar



sobre o povo brasileiro.

Diante da situação desastrosa do Brasil, a diretoria do Sinergia-ES pontuou várias atividades que estão sendo realizadas juntamente com os/as trabalhadores/as para fortalecer a categoria e a entidade sindical como instrumento de luta e resistência frente aos desmandos do governo Bolsonaro.

«Desde o início da pandemia, o Sinergia-ES realizou diversas negociações com as

empresas para evitar demissões e perdas de benefícios. Nos Acordos Coletivos fechados, o sindicato conseguiu manter os benefícios já existentes e alcançou reajustes econômicos expressivos. Para

contribuir com a segurança da categoria, o sindicato comprou máscaras e doou aos/as trabalhadores/as. Temos um sindicato atuante, que tem o respeito e o apoio da base. Por isso, apesar de estarmos vivendo um período muito difícil no Brasil, que atinge diretamente os/as trabalhadores/as, o Sinergia-ES continua forte e na luta diária em defesa dos/as eletricitários/as», ressaltou o presidente Marcelo Serafini.

Diretores do Sinergia-ES são eleitos para conselhos municipais

O Sinergia-ES está participando de diversos conselhos municipais que discutem políticas públicas importantes para a sociedade capixaba.

No município de Serra, os diretores Felipe Miranda (titular) e Marcelo Serafini (suplente) foram eleitos conselheiros municipais

de Direitos Humanos.

A posse aconteceu no dia 20/07 e o mandato será de três anos.

Ainda no município de Serra, os diretores Henri Rocha (titular) e Marcelo Serafini (suplente) estão integrando o Conselho Municipal do Trabalho.



Os diretores Henri e Marcelo participam da reunião do Conselho do Trabalho de Serra-ES(foto acima). Os diretores Marcelo e Felipe foram empossados no Conselho Municipal de Direitos Humanos(foto ao lado).

Negociação Coletiva 2021/2022

Trabalhadores/as das empresas do grupo EDP aprovam pauta de reivindicações

Os/as trabalhadores/as das empresas EDP-ES Distribuição, EDP Transmissão e Energest aprovaram em assembleias gerais, realizadas de 31/05 a 18/06, a pauta de reivindicações para o ACT 2021/2022.

Entre as principais reivindicações estão reajuste salarial pelo IPCA, referente à inflação do período de outubro/2020 a setembro/2021, mais ganho real de 5% e vale-alimentação/refeição no valor de R\$ 1.255,00 mensal, pagamento de uma cartela extra também no valor de R\$ 1.255,00 no mês de dezembro de 2021, além de abono natalino.

Os/as trabalhadores/as também reivindicam o valor de R\$ 230,00 para o pagamento do credenciamento dos/as empregados/as que dirigem veículos das empresas e melhorias no plano de



saúde/odontológico e medicamentos, como a cobertura de próteses dentárias.

Entre os benefícios novos reivindicados está a cláusula de Subsídios Tecnológicos, que prevê o valor de R\$ 500,00 para cobrir despesas decorrentes de uso de internet, energia elétrica, aquisição e manutenção de infraestrutura e equipamentos eletrônicos para viabilizar as atividades profissionais.

Também foi reivindicada a aquisição de telefones celulares com plano de dados de internet para os/as trabalhadores/as,

pois são ferramentas essenciais na execução de suas atividades.

«Vivemos momentos difíceis em nosso país, com alta taxa de inflação e desemprego, e economia em baixa. Em meio a essa conjuntura, iniciamos nossa negociação coletiva. Pedimos que os/as trabalhadores/as continuem unidos ao sindicato, participando das ações e assembleias para que consigamos um Acordo Coletivo que atenda aos nossos anseios», frisou o presidente do Sinergia-ES, Marcelo Serafini.



Sinergia-ES participa de manifestações por vacina para todos e contra privatizações

Pag. 03

Sinergia-ES e EDP discutem vacinação contra covid-19 e planos de saúde e odontológico

Pag. 04

Sinergia-ES realiza cursos para trabalhadores/as

Pag. 06

Trabalhadores/as da EDP aprovam aditivo de banco de horas

Os/as trabalhadores/as da EDP-ES aprovaram em assembleias gerais, realizadas entre os dias 12 e 19/07, um aditivo da cláusula que trata do banco de horas no Acordo Coletivo 2020/2021.

De acordo com o aditivo, com vigência de 1º/06/2021 a 31/05/2022, para os/as trabalhadores/as que exercerem funções ou atividades referentes aos cargos administrativo e operacionais, exceto consultores/especialista e níveis acima, ficou estabelecido que 50% das horas extras do mês de realização serão pagas pela empresa no primeiro mês após a sua

realização, observado os mesmos percentuais utilizados para pagamentos das horas extras estabelecidas no ACT 2020/2021.

Os outros 50% das horas extras do mês, realizadas de segunda a sábado, serão levadas a crédito do banco de horas para compensação, na proporção de uma hora excedente para uma hora e meia compensadas, e as horas extras do mês realizadas aos domingos e feriados, na proporção de uma hora excedente para duas horas compensadas, podendo a compensação ser feita no período de vigência do banco de horas. Ainda ficou estabelecido que a

quitação das horas acumuladas e não compensadas deverão ocorrer em dois momentos, sendo o primeiro no mês de janeiro/22 e o segundo no mês de junho/22.

Domingos e feriados

A partir de setembro de 2021, as horas extras trabalhadas aos domingos serão pagas na sua totalidade no primeiro mês após a sua realização para todos/as empregados/as, exceto os/as que trabalham em escala de revezamento. Para este último grupo, os feriados trabalhados serão pagos na sua totalidade no primeiro mês após a sua realização.



Trabalhadores/as das empresas do grupo Santa Maria aprovam pauta de reivindicações 2021/2022

Em assembleias gerais, realizadas no dia 27/07, os/as trabalhadores/as da Empresa Luz e Força Santa Maria, Santa Maria Participações e Santa Maria Geração aprovaram a pauta de reivindicações para o Acordo Coletivo 2021/2022.

Entre as principais reivindicações estão reajuste salarial pelo IPCA apurado de outubro de 2020 a setembro de 2021, mais ganho real de 5%; tiquete-alimentação/refeição de R\$ 700,00, além do pagamento extra no mês de outubro de 2021, no valor de 700,00, a título de tiquete-alimentação e refeição; e a contratação de

plano odontológico.

Os/as trabalhadores/as também reivindicam o pagamento de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) no mês de janeiro de 2022 no valor de uma folha de pagamento dividido em partes iguais a todos/as os/as empregados/as.

A pauta foi entregue às empresas e o sindicato aguarda o retorno com a data da primeira rodada de negociação. A data-base da categoria é 1º de outubro.



Trabalhadores/as da Rosal aprovam pauta de reivindicações

Os/as trabalhadores/as da Rosal Energia aprovaram a pauta de reivindicações para uma Acordo Coletivo com validade de dois anos.

Os/as empregados/as pedem reajustes salariais pelo INPC

apurados em junho do ano de 2021 e 2022, mais 5% de ganho real em cada reajuste.

Também é reivindicado tiquete-alimentação no valor de R\$ 1.336,00, além de uma cartela extra de

tiquete-alimentação a ser paga em dezembro de 2021 e dezembro de 2022.

A pauta foi enviada à empresa e o Sindicato aguarda a data da primeira reunião de negociação.

Sinergia-ES participa de manifestações por vacina para todos e contra privatizações

Aprovada no Congresso Nacional, a privatização da Eletrobras significa entregar a soberania do país em energia e água para a iniciativa privada.

Milhares de brasileiros, em centenas de cidades, foram às ruas nos dias 29/05, 19/06, 03/07 e 24/07, manifestar pela vacinação urgente contra covid-19 para toda a população, reivindicar empregos, aumento do auxílio emergencial e o Fora Bolsonaro.

Puxadas por estudantes universitários e secundaristas, sindicalistas e partidos de esquerda. A série de protestos levantou diversas bandeiras que mostram o descaso do governo Bolsonaro com a população que sofre com a pandemia de covid-19.

O Brasil ultrapassou os 560 mil mortos pela doença, com um governo que sempre negou a pandemia, não acredita nas vacinas e aproveita a fragilidade do povo para desmontar o país com privatizações e reformas que atacam os/as trabalhadores/as.

No Espírito Santo, os/as manifestantes fizeram passeatas pelas ruas da capital, mostrando para a população que o País passa por grandes dificuldades com um

governo federal que tem apenas compromisso com empresários e banqueiros enquanto as pessoas passam fome.

O Sinergia-ES participou de todas as manifestações, ressaltando a luta contra a privatização da Eletrobras, mostrando que a venda de uma das principais empresas públicas brasileiras, responsável pela soberania de água e energia do país, causará grandes prejuízos à sociedade, entre elas o aumento na tarifa de energia.

«Nossa democracia está sofrendo diversos ataques, com ameaça de nos tirarem o direito de votar. Sob a desculpa insana de que há fraude nas urnas eletrônicas, Bolsonaro ameaça as eleições de 2022. As mesmas urnas eletrônicas, que o elegeram por vários mandatos de deputado e a

presidente, e os seus filhos, agora são colocadas em dúvida porque ele não admitirá uma derrota. Enquanto a única preocupação dele é fazer campanha e falar asneiras, o povo passa fome, sofre com o desemprego, preço alto dos alimentos e da gasolina, tem os serviços públicos ameaçados com falta de investimentos e privatizações. É preciso dizer chega! Basta de tanta maldade», ressaltou o secretário de Formação do Sinergia-ES, Edson Wilson (Edinho).



Trabalhadores/as da Energisa aprovam ACT 2021/2022

Após três meses de negociação coletiva, os/as trabalhadores/as da Energisa Soluções aprovaram o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2021/2022.

Entre as conquistas está o reajuste salarial de 6,94%, aplicado em duas vezes, sendo a metade em 1º/10/2021 e o restante em 1º/12/2021.

Também foram aprovados piso salarial de R\$ 1.120,41, a partir de outubro de 2021; tiquete-alimentação no valor de R\$ 1.074,00, também em outubro de 2021, e a troca da operadora do plano de saúde para Unimed.

As demais cláusulas do ACT

foram mantidas conforme o Acordo anterior.



Trabalhadores/as da Eletric realizam manifestação após atraso de benefício

Os/as trabalhadores/as da Eletric realizaram, no dia 29/07, uma manifestação no pátio da empresa contra o atraso no pagamento do tiquete-alimentação/refeição.

O Sindicato já havia entrado em contato com a EDP, que é a empresa contratante, e com a Eletric para buscar uma solução para o problema.

No dia 28/07, foi realizada uma reunião com o proprietário da Eletric,

Eduardo Leão, que garantiu aos diretores do Sinergia-ES que estava em entendimento com a EDP e que o pagamento do benefício seria efetuado.

Após a paralisação no início da manhã do dia 29/07, quando o Sindicato repassou o resultado da negociação com a Eletric, os/as trabalhadores/as retornaram ao trabalho.



Sinergia-ES e EDP discutem sobre vacinação para eletricitários/as e melhorias nos planos de saúde e odontológico

A vacinação contra a covid-19 já é uma realidade para os/as trabalhadores/as eletricitários/as. No último dia 15/07, o governo do Estado anunciou a inclusão dos/as trabalhadores/as da indústria como prioridade para receber a vacina. Esse era um pleito do Sinergia-ES, que vem reivindicando desde o início do ano a vacinação para a categoria, à Secretaria de Estado de Saúde, Fides/Sindfer e EDP.

A vacinação para os/as trabalhadores/as em energia foi um dos assuntos da reunião entre o Sinergia-ES e a EDP, realizada no dia 15/07, quando a empresa informou que os/as empregados/as da empresa e das prestadoras de serviço em energia estavam na listagem do governo para receber a vacina contra covid-19 a partir daquele dia.

Essa decisão foi uma vitória para os/as eletricitários/as capixabas e o reconhecimento da importância desses profissionais que foram para as ruas e não pararam de trabalhar em momento algum durante a pandemia, mantendo o fornecimento de energia com qualidade, que é o pilar de todos os outros setores econômicos.



Participaram da reunião a Direção Executiva do Sinergia-ES, o Diretor de Segurança e Relações Sindicais da EDP, Vanderlei Ferreira; o Gestor Executivo da EDP, Hernandez Orsini; e a comissão de negociação da EDP formada por Valdemir Teixeira e Breda Nirtes.

Negociação Coletiva

Com relação à negociação coletiva 2021/2022, o Sinergia-ES entregou às empresas a pauta de reivindicações aprovada em assembleias pelos/as trabalhadores/as. A direção do sindicato ressaltou o empenho e o compromisso dos/as trabalhadores/as, nesse período de pandemia, com a sociedade, com os resultados positivos dos índices de qualidade e lucratividade da empresa, e que merecem ser reconhecidos no processo de negociação do ACT.

Outras reivindicações

Outros assuntos importantes também foram discutidos na reunião entre o Sindicato e a EDP, entre eles questões quanto aos planos de saúde e odontológico e à segurança do trabalhador.

Quanto ao plano de saúde, foi pedida, além de outras providências, a intermediação da EDP com a Unimed para a manutenção do atendimento do Hospital São Marcos em Nova Venécia. Com relação ao plano odontológico, vem sendo discutidas, durante o ano, melhorias de cobertura e procedimentos.

Após a reunião, a situação do atendimento do Hospital São Marcos foi resolvida, com a manutenção dos serviços.

Questões como o retorno ao trabalho presencial, segurança do/a trabalhador/a, respeito a uma hora de almoço, apresentação do Programa Somos EDP, registro de ponto pelo celular, pagamento de periculosidade, sobreaviso, banco de horas e empreiteiras, entre outros assuntos, também foram abordados e continuarão em discussão entre o Sindicato e a empresa.

Um dos pontos de segurança abordado pelo Sinergia-ES foi o aumento da violência que infelizmente assola o nosso país e que tem trazido transtornos aos/as trabalhadores/as no que se refere a agressões verbais e físicas, além de roubos de celulares e WPA's. O Sindicato reivindicou à empresa a adoção de medidas que visem proteger o/a trabalhador/a.

Trabalhadores/as de Furnas vão ao STF contra a privatização da Eletrobras

A luta contra a privatização da Eletrobras continua sem trégua.

Após o Sinergia-ES realizar uma campanha em outdoors na Grande Vitória, alertando a população sobre os perigos da privatização da empresa como risco de apagão e o aumento de tarifas, os/as trabalhadores/as de Furnas autorizaram o Sindicato a participar das ações interpostas pelo Coletivo Nacional dos Eletricitários (CNE) no Supremo Tribunal Federal (STF), buscando barrar o processo de venda da estatal, aprovado pelo Congresso

Nacional.

Essa decisão foi tomada em Assembleia Geral dos/as Trabalhadores/as de Furnas, base Vitória-ES, quando também foi ratificada a posição dos/as empregados/as de não aceitar as mudanças no plano de saúde propostas pela empresa, e aprovado o pedido de intermediação do TST nas negociações da PLR 2021, bem como discutida as ações propostas pelo CNE para solucionar o pagamento das parcelas da PLR 2017 e 2018.



No dia 15/06, os/as trabalhadores/as de Furnas-ES haviam realizado uma paralisação de 72 horas por descumprimento de cláusulas do ACT e aproveitaram para repudiar a privatização da empresa.

Expediente				
<p>Informativo do Sindicato dos Trabalhadores no Setor de Energia e Gás e nas Empresas Prestadoras de Serviços no Setor de Energia e Gás no Estado do Espírito Santo - SINERGIA-ES</p> <p>CNPJ: 27.398.841/0001-55</p>	<p>Marcelo Angelo Zeni Serafini Presidente</p>	<p>Edson Wilson França (Edinho) Secretário de Políticas Sindicais e Formação</p>	<p>CONSELHO FISCAL</p>	
	<p>Robson Nicolini Secretário Geral</p>	<p>Rosilene Rosário Alves Secretária de Comunicação</p>	<p>Fátima Zanoni Paulo Sergio Valadares Sergio da Silva</p>	<p>Responsável A Diretoria</p>
	<p>Elianderson Bernardes Secretário de Finanças</p>	<p>Gilberto Jesuino de Oliveira Sec. de Políticas Sociais, Gênero e Raça</p>	<p>Departamento Jurídico</p>	<p>Responsável A Diretoria</p>
	<p>Silvio Mateus Toscano Secretário de Saúde e Segurança e Aposentado</p>		<p>Telefone: (27) 3204-3000</p>	<p>Departamento Jurídico</p>

Tiragem: 4.000 exemplares
Endereço: Av. Lourival Nunes, 486,
Jardim Limoeiro, Serra-ES CEP: 29164-050
Email: sinergia-es@sinergia-es.org.br
Site: www.sinergia-es.org.br